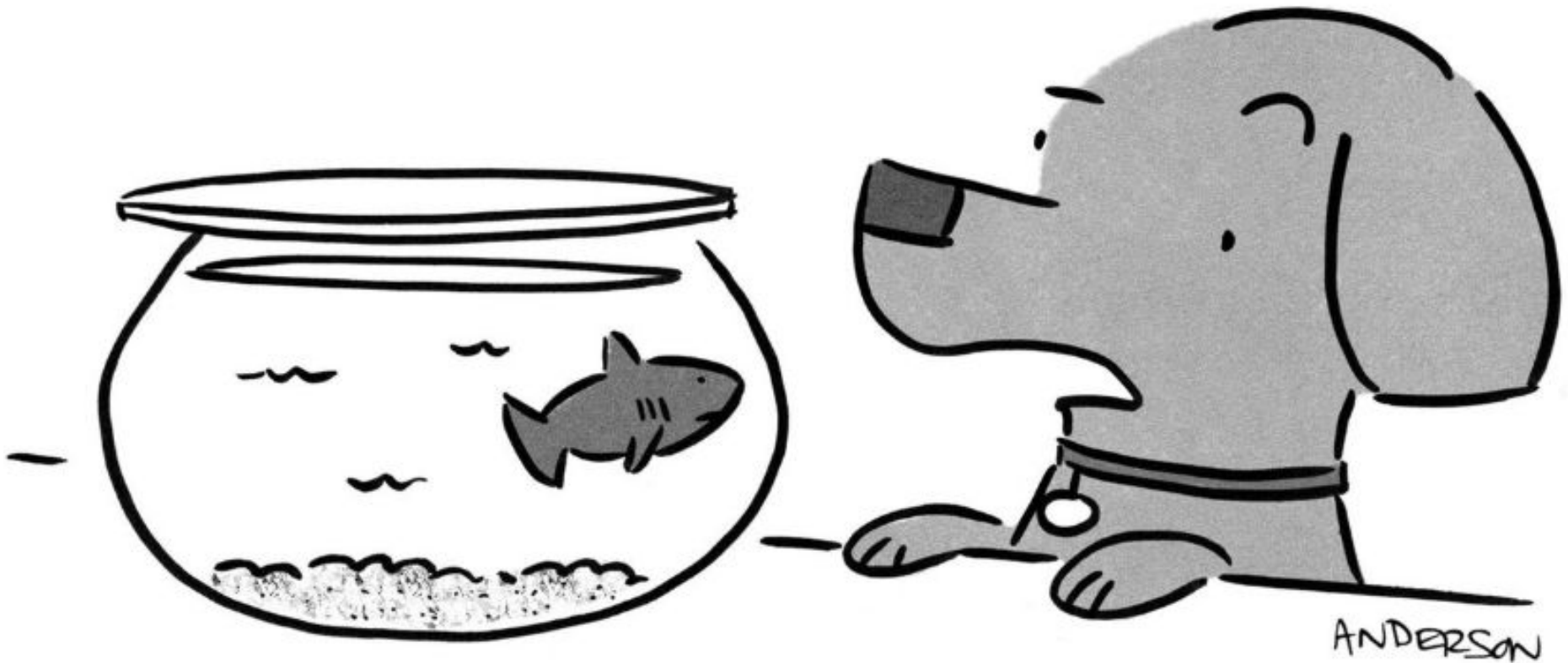


SUCCEESVOL SAMENWERKEN



"You make a good point; we both hate the cat. I'm just not sure what it is you'd bring to a partnership."

Welk cijfer geef je jezelf?

Hoe vaardig vind je jezelf in het samenwerken met organisaties buiten je eigen kader?

1- 2- 3- 4- 5- 6- 7- 8- 9-10

Programma

14.00: Opening

- Elementen van een succesvolle samenwerking
- Deel 1: Vertrouwen

15.45: Pauze

- Deel 2: Belangen en middelen
- Deel 3: Evalueren

17.50: Afsluiting

18.00: Einde



This activity is
funded by the
European Union



Succesvol samenwerken?



F R A M E
V O I C E
R E P O R T !



This activity is
funded by the
European Union

Succesvolle samenwerking?

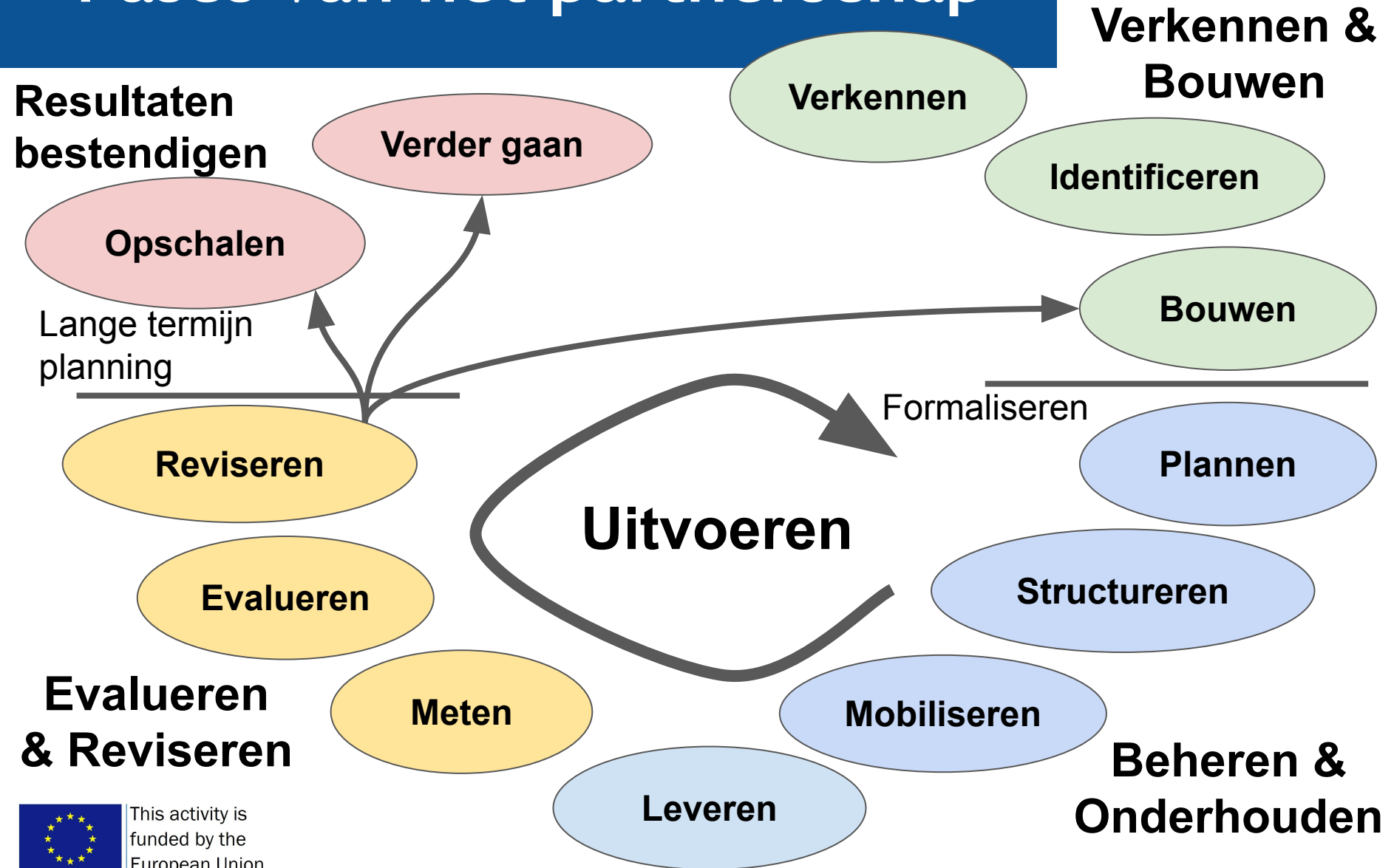
In groepjes van 3: 15 minuten

- Benoem eerst individueel 3 succesfactoren
- Licht deze toe aan je groepsgenoten (5 min)

Probeer als groep een top 3 succesfactoren te formuleren.

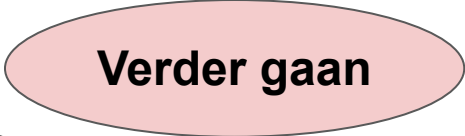


Fases van het partnerschap



Fase 1: Vertrouwen

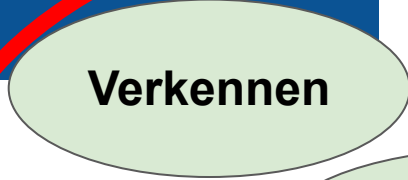
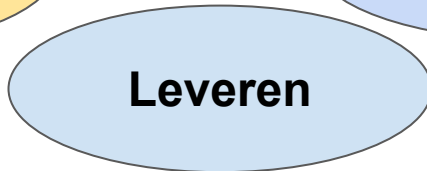
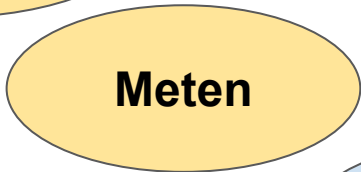
**Resultaten
bestendigen**



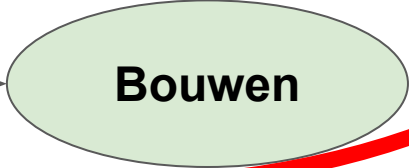
Lange termijn
planning



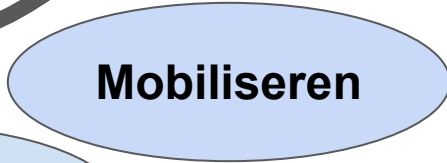
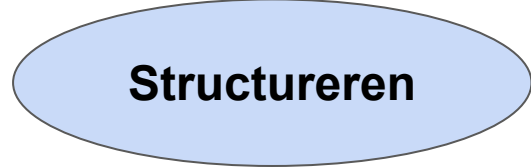
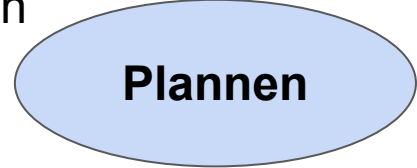
**Evaluëren
& Reviseren**



**Verkennen &
Bouwen**



Formaliseren



**Beheren &
Onderhouden**

Uitvoeren



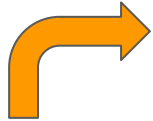
SAMENWERKEN

Samen een beter resultaat behalen en werkplezier beleven



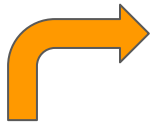
VERTROUWEN

Durven over te laten aan ander



WAARDEREN

Hechten aan de inbreng en mening van de ander



KENNEN

Weten wat de ander *doet*

BEGRIJPEN

Weten hoe de ander *denkt*



Kennen en begrijpen: neem een stap...



Cultuur in een organisatie

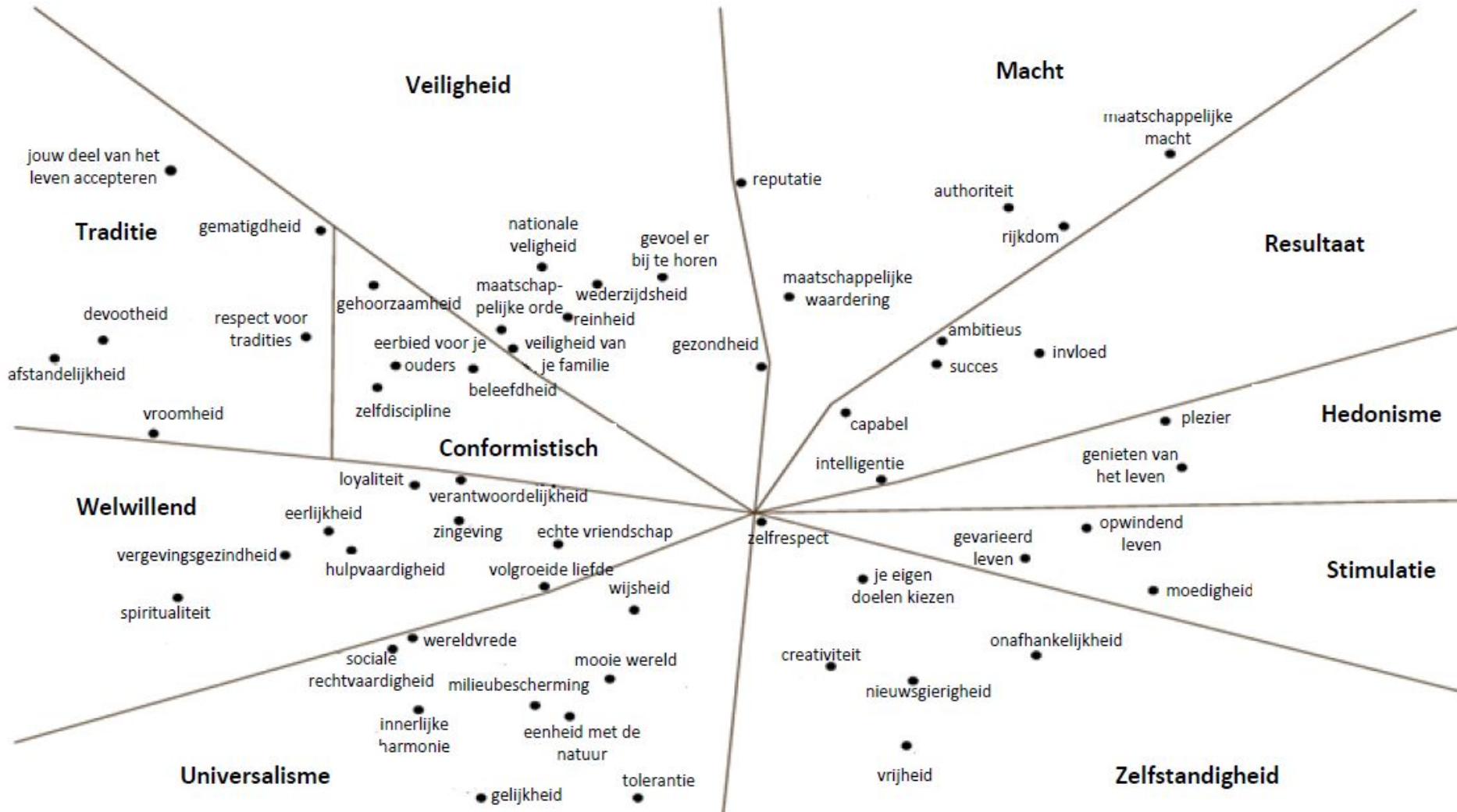
Van interculturaliteit naar jullie eigen organisatie:

- Een georganiseerde verzameling individuen
- Samen maken we een organisatiecultuur

Als je 3 kenmerken van jouw organisatie moet benoemen, wat zouden dat dan zijn?



Terug naar Schwartz



Jouw organisatiecultuur

Vul de online vragenlijst in op

www.markensteijn.com/index.php/test/300-cultuurtest/

>Kies 'Ist'

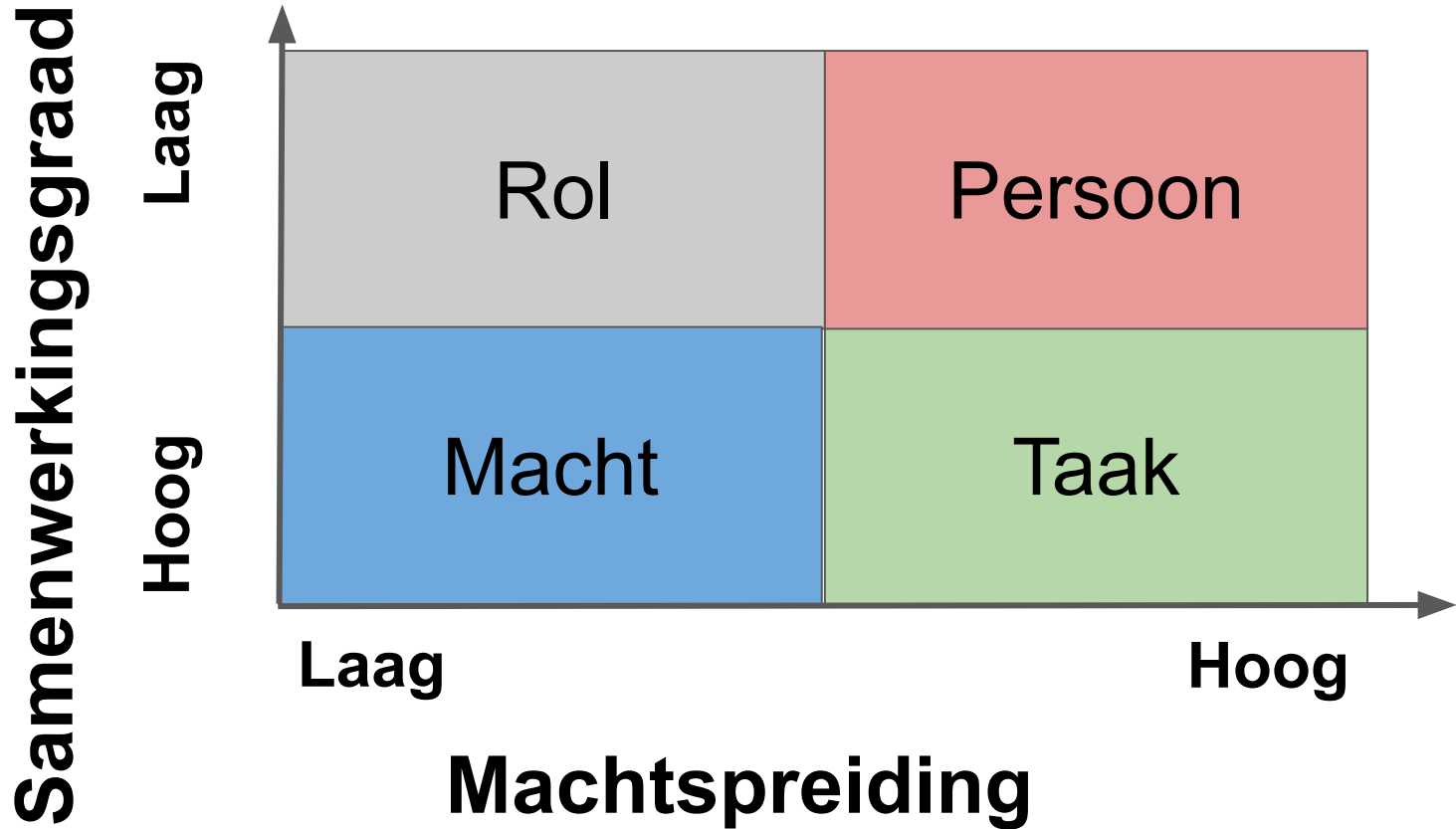
In de vragenlijst worden 12 situaties beschreven.

>Per situatie kies je de **beste reactie** voor jouw organisatie.

>Klik op '**verwerken**' en je krijgt de uitslag

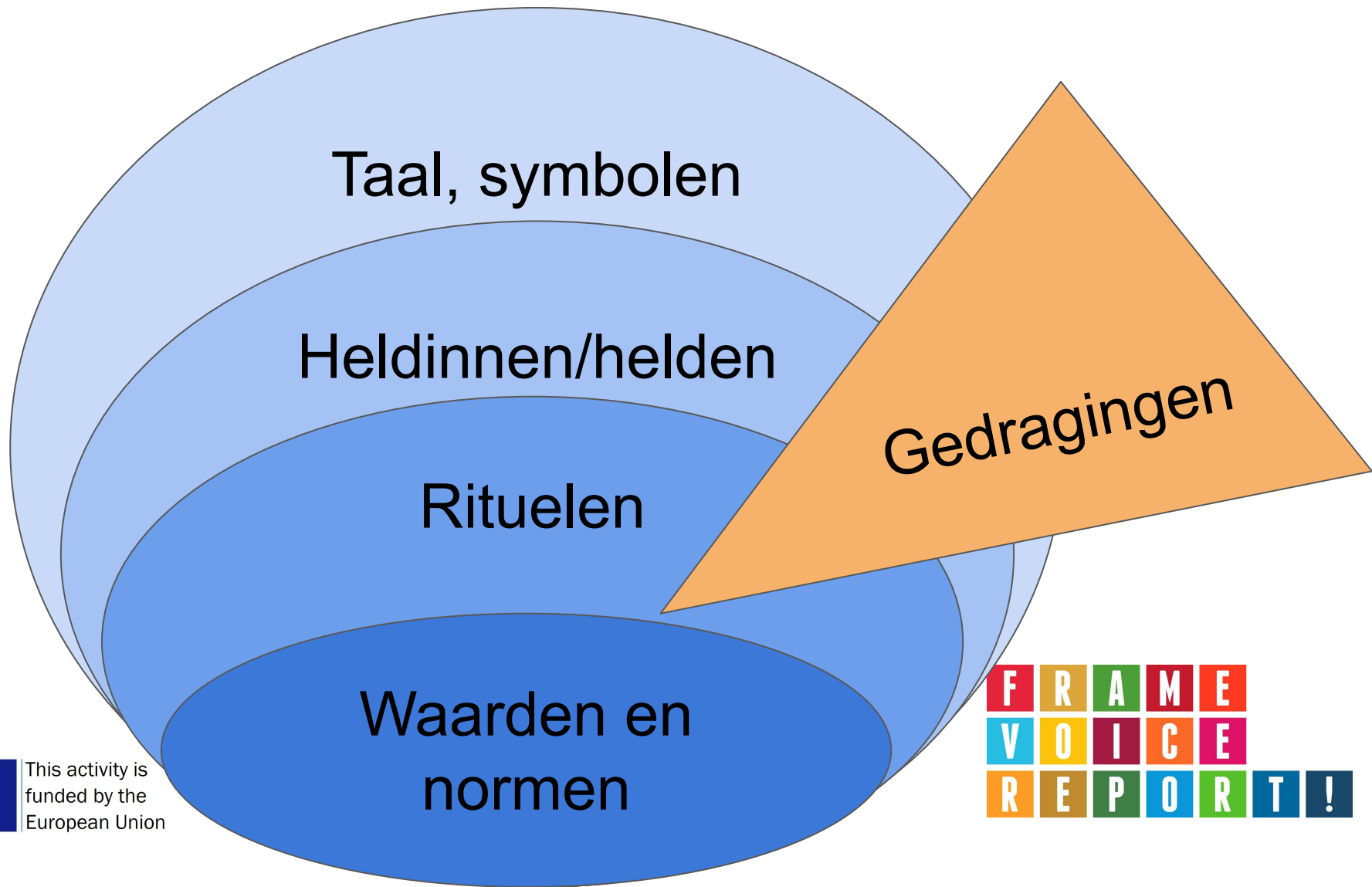


Over organisatiecultuur



F R A M E
V O I C E
R E P O R T !

Van waarden naar symbolen



This activity is
funded by the
European Union

Formaliseren

- Past dat?

Samenwerkingsovereenkomst

- Doel
- Verplichtingen en rechten
- Rollen en bijdragen
- Procedures
- Termijn

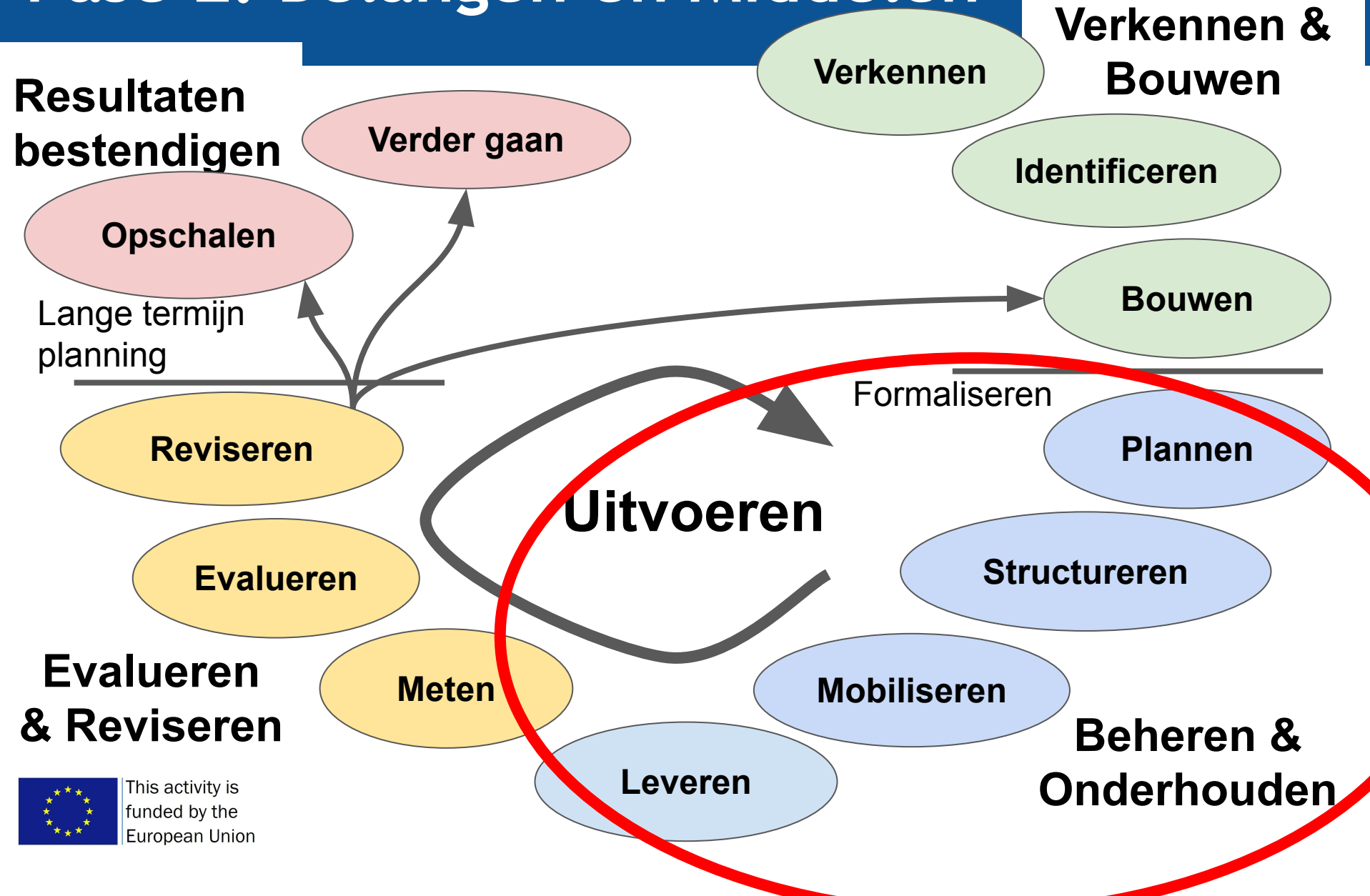
Pauze



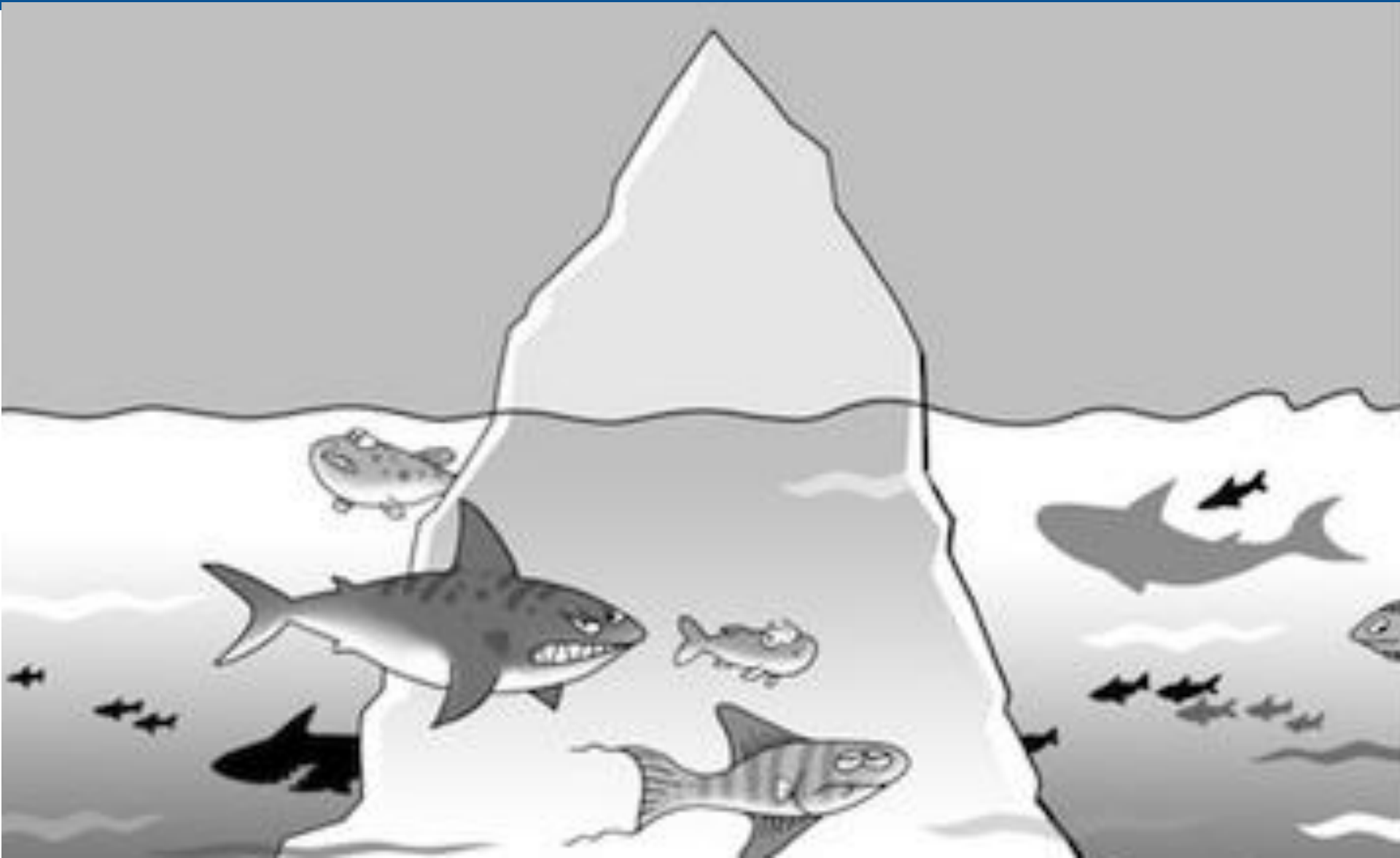
This activity is
funded by the
European Union

F R A M E
V O I C E
R E P O R T !

Fase 2: Belangen en Middelen

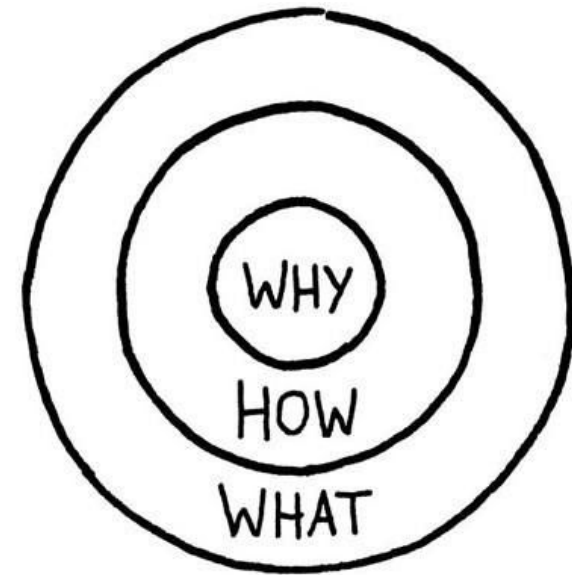


Vissen en Haaien



Het waarom van samenwerken

- Waar is het jullie om te doen?
- Wat levert de samenwerking op voor jullie en je partners?



F R A M E
V O I C E
R E P O R T !

Middelen-inventarisatie



FRAME
VOICE
REPORT!

Wat weet jij eigenlijk van je partners?

Naam partner:

Belang om in dit partnerschap te zitten:

**Wat brengt deze partner mee?
(geld/kennis/tijd/expertise/netwerk)**

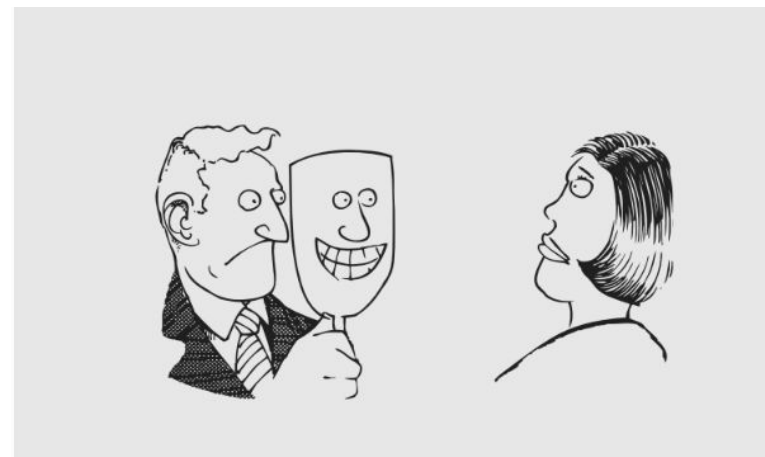
**De partners in
het
partnerschap:
wat weet je
van ze?**

**F R A M E
V O I C E
R E P O R T !**



This activity is
funded by the
European Union

Veelvoorkomende uitdagingen



Ongelijkheid

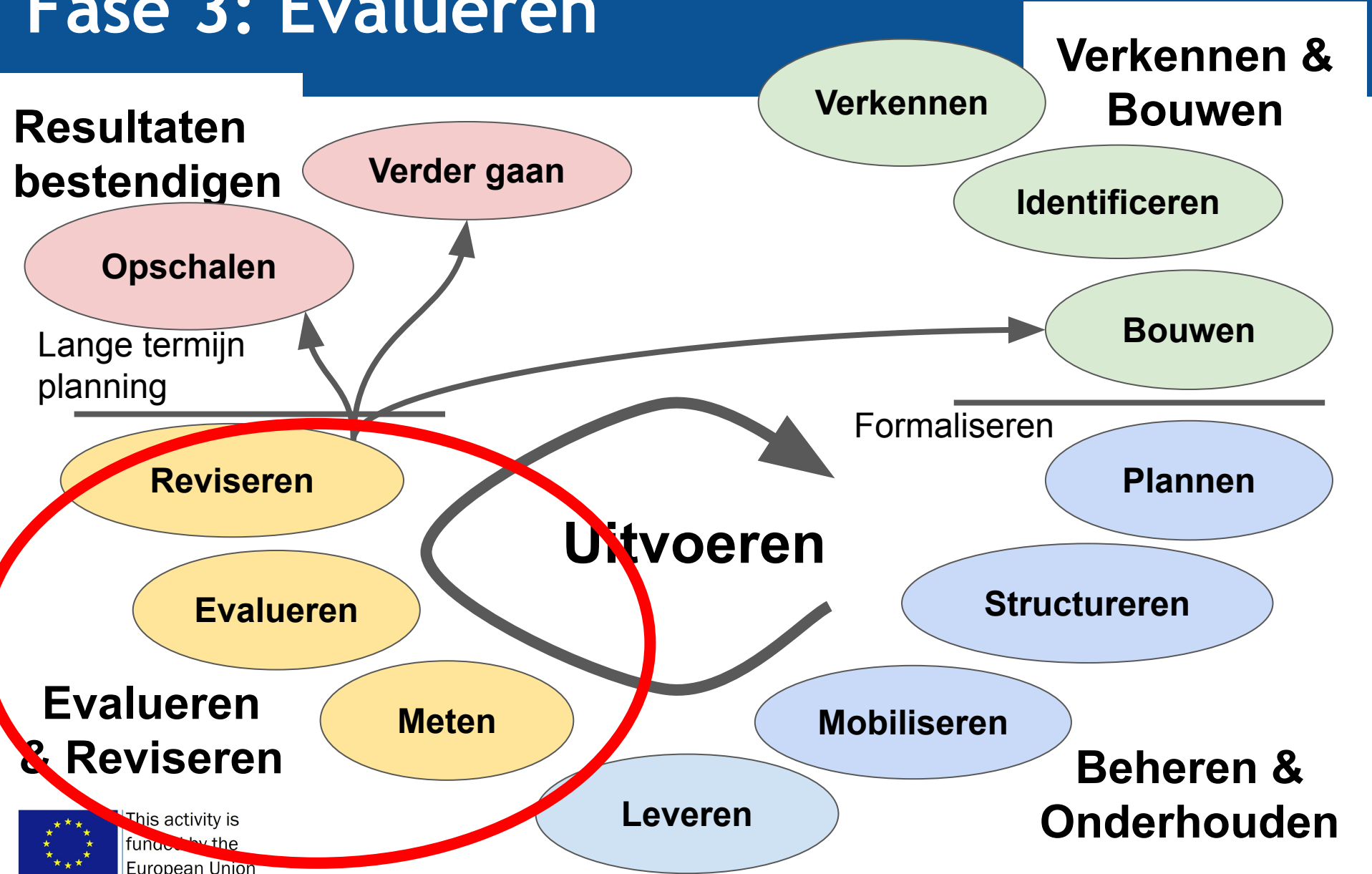
Verborgene agendas



Winnen, hoe dan ook!

F R A M E
V O I C E
R E P O R T !

Fase 3: Evalueren



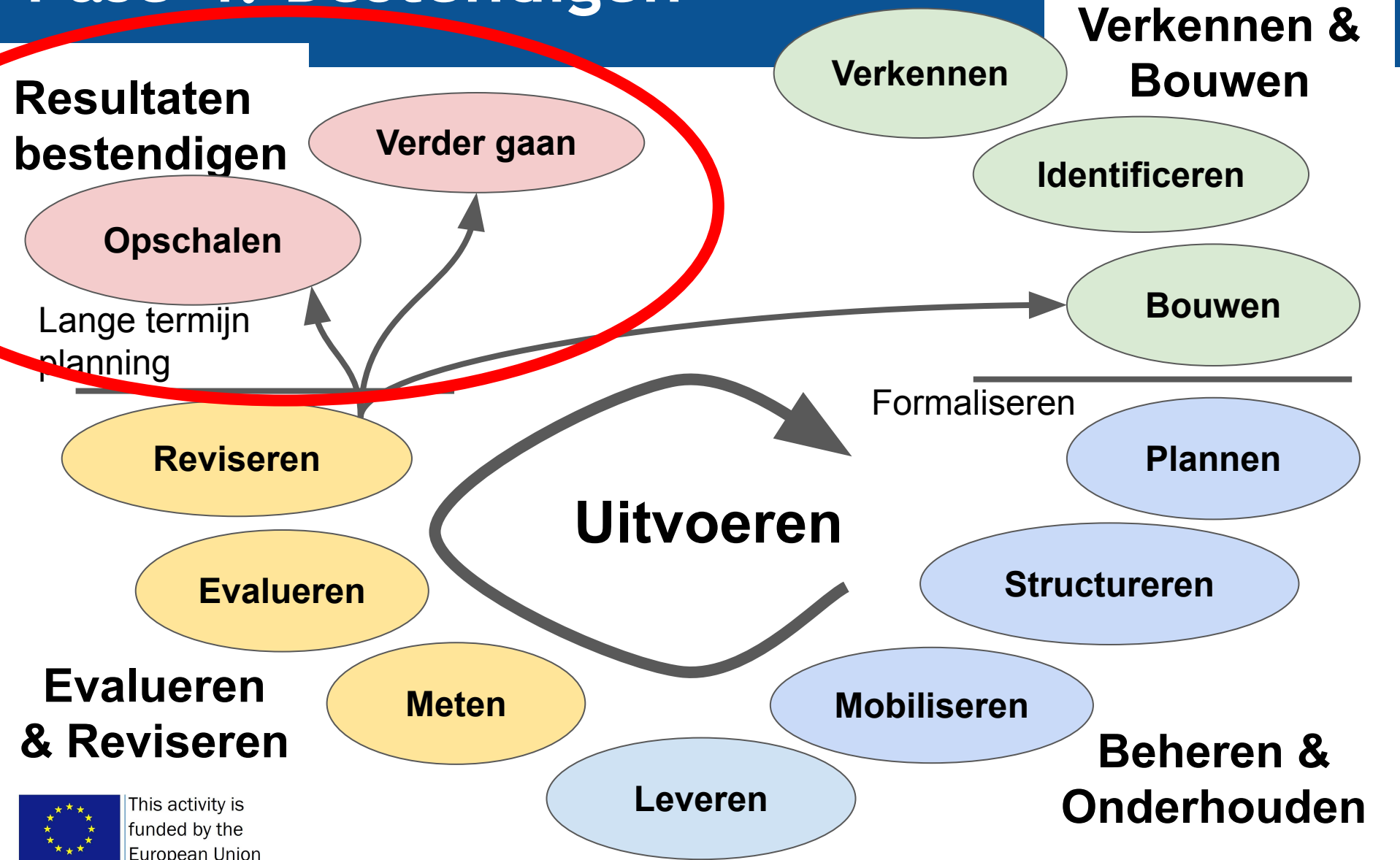
Hoe gaat het samenwerken bij jullie?

Andere groepjes van 3: max 10 minuten per persoon!

- > Breng een uitdaging in die speelt binnen jouw partnerschap (FVR of anders)
- > Na de theorie van vandaag - op welk vlak speelt deze casus: vertrouwen/belangen/middelen
- > **Wat zouden je groepsleden adviseren?**

**F R A M E
V O I C E
R E P O R T !**

Fase 4: Bestendigen



Welk cijfer geef je jezelf nu?

Welk cijfer geef je jezelf nu, na de training?

Hoe vaardig vind jij jezelf in het samenwerken met organisaties buiten je eigen kader?

1- 2- 3- 4- 5- 6- 7- 8- 9-10

Handen omhoog!

Is er iets wat je naar aanleiding van deze training anders gaat doen?

Afronding praktisch

- Peer-learning (verslag 31-12-2019)
- Peer-learningbijeenkomst (3-10-2019, Breda)
- Voortgangsgesprekken en werkbezoeken
(september - maart)
- Slotseminar april 2020

VRAGEN?
frame@wildeganzen.nl



This activity is
funded by the
European Union

